



Toruń, 31.07.2025 r.

Do wszystkich wykonawców:

Dotyczy: postępowania na „Przygotowanie i dostarczanie posiłków dla uczniów i dzieci uczęszczających do oddziałów przedszkolnych Szkoły Podstawowej nr 3 w Toruniu, w roku szkolnym 2025/2026.” nr sprawy: SP03/2025/TCUW.

W związku z otrzymanym pytaniem dotyczącym treści SWZ jakie wpłynęło do Zamawiającego od Uczestnika postępowania, Zamawiający udziela odpowiedzi jak poniżej.

Treść pytania:

Punkty przyznawane są wyłącznie za pełne lata doświadczenia zawodowego. Zamawiający przyjmuje, że pełen rok doświadczenia wynosi 12 miesięcy. Do punktacji brane są pod uwagę wyłącznie ciągłe okresy doświadczenia zawodowego (bez przerw), które Zamawiający będzie sumował.

Co to znaczy "ciągły okres doświadczenia zawodowego", tzn. ile to jest? Jakie "ciągłe okresy doświadczenia zawodowego" będzie sumował Zamawiający?

Ponieważ sytuacja zawodowa dietetyków pracujących dla jednostek oświatowych lub innych zajmujących się młodzieżą (w oparciu o rok szkolny) w dużej mierze jest określona przez takie okoliczności, że nie są oni często zatrudniani na etacie, lecz pracują na podstawie umów cywilnoprawnych (umów-zlecenie, jednoosobowa działalność gospodarcza) istnieje prawdopodobieństwo wykonywania przez nich pracy i zdobywania doświadczenia zawodowego przez krótsze okresy (np. wrzesień-czerwiec) lub w innym systemie czasowym wykonywania zadań, np. comiesięcznie odnawiane umowy zlecenia.

Wnioskujemy o uznanie, iż do okresów doświadczenia zawodowego Zamawiający będzie sumował ilość miesięcy zdobytego doświadczenia zawodowego dietetyka, które następnie zostaną przeliczone na pełne lata i punktowane według załączonej tabeli.

Odpowiedź Zamawiającego:

Przez "ciągły okres doświadczenia zawodowego" Zamawiający rozumie nieprzerwany okres wykonywania pracy zawodowej/realizacji umowy, niezależnie od liczby zawartych umów w tym samym czasie. W przypadku kilku umów, których okresy trwania się pokrywają, Zamawiający nie będzie sumował ich oddzielnie, lecz uwzględni dany okres tylko raz – zgodnie z rzeczywistym czasem świadczenia pracy.

Przykład 1:

Dietetyk posiada następujące umowy:

1. Umowa nr 1: od 01 stycznia do 31 marca 2023
2. Umowa nr 2: od 01 lutego do 30 kwietnia 2023
3. Umowa nr 3: od 01 września 2023 do 30 czerwca 2024
4. Umowa nr 4: od 01 września 2024 do 31 maja 2025

W powyższym przypadku:



Toruńskie Centrum Usług Wspólnych

87-100 Toruń, Pl. Św. Katarzyny 9, tel. +48 56 611 89 91

e-mail: sekretariat@tcuw.torun.pl, www.tcuw.torun.pl

Okres od stycznia do kwietnia (umowy nr 1 i 2) zostanie zaliczony jako jeden ciągły okres 4 miesięcy (a nie 6 miesięcy wynikających z sumowania umów).

Okres od września do czerwca (umowa nr 3) to kolejny ciągły okres 10 miesięcy.

Umowa nr 4 (od września do maja następnego roku szkolnego) to kolejny ciągły okres 9 miesięcy.

Łącznie oznacza to 23 miesiące ciągłego doświadczenia zawodowego, które następnie zostanie przeliczone na 1 pełny rok i 11 miesięcy doświadczenia zawodowego.

Jednocześnie Zamawiający informuje, że w przypadku wykazania na umowie niepełnych miesięcy Zamawiający zaliczy miesiąc do sumowania pod warunkiem, że czas trwania umowy był minimum 15 dni w tym miesiącu.

Przykład 2:

Umowa nr 1: 03 września.2023 – 10 sierpnia 2024

Umowa nr 2: 14 sierpnia 2024 – 15 grudnia 2024

Umowa nr 3: 16 grudnia 2024 – 31 stycznia 2025

Zamawiający obliczy doświadczenie w następujący sposób:

Z umowy nr 1: 11 miesięcy (zaliczony wrzesień 2023, niezaliczony sierpień 2024)

Z umowy nr 2: 5 miesięcy (zaliczony sierpień 2024 i grudzień 2024)

Z umowy nr 3: 2 miesiące (zaliczony grudzień 2024 i styczeń 2025) lecz do sumowania grudzień nie zostanie wliczony, ponieważ jak Zamawiający wskazał powyżej dany okres może być policzony wyłącznie raz (a został wliczony z tytułu umowy nr 2).

Łącznie oznacza to 17 miesięcy ciągłego doświadczenia zawodowego, które następnie zostanie przeliczone na 1 pełny rok i 5 miesięcy doświadczenia zawodowego.